

附件2:

邢台市南和区职业培训定点机构评分表

序号	评分因素及分值	评分标准	评分资料
1	机构场所条件（20分）	1. 有符合安全条件的固定培训场所，房屋产权清楚，如系租赁，租赁期不少于3年，不得使用居民住宅、地下室；理论教学场所不低于300平方米，有满足实习教学需要场所；办公用房至少20平方米；场所符合办学规模200人以上。得基本分6分。场所面积每增加100平方米加1分（不足100平米不计加分）。最多得10分。 2. 办公教学场所有良好的照明、通风条件，符合环保、劳保、安全、消防、卫生等有关规定及相关工种的安全规程。教学场所环境优美舒适的得8~10分（此范围得分的场所必须具有满足夏季和冬季舒适环境的空调或暖气等设施），一般的得6~7.99分，较差的得0~5.99分。 3. 培训机构注册地方便南和区劳动者参加培训的交通便利程度加0~5分。满20分为止。	1. 场所提供房屋合法产权材料，要体现场所建筑面积；租赁的提供租赁协议和产权材料，证明与产权人合法承租关系。房屋产权材料要体现场所面积，如无法体现教室、办公房间面积的，需提供测绘机构出具的场所面积示意图。 2. 提供场所相关的管理制度、场所场地彩色照片，能够反映场所良好环境和配套设施情况。场所消防安全需提供近2个月内的消防主管部门或消防技术服务机构出具的消防安全检查评估报告。 3. 培训机构注册地址提供百度或高德等地图位置，体现交通方便程度。
2	教学设施及设备（20分）	1. 办公用房有必需的办公设备条件；教学场所具备满足理论教学和实训教学的教学设施和设备。理论教室需具备相应的教学课桌椅、投影仪、教学电子设备等，每个教室教学规模不低于30人且不大于60人，并且所有教室合计办学规模不低于200人，得基本分6分。超过4个教室的，每多一个教室加1分。最多得10分。 2. 涉及实操的职业工种有必要的实训实操设备，依据教学设备多少、新旧程度、现代化程度及贴近人力资源市场实际需要得0~10分。 3. 培训工种超过3个的，每多一个加1分。最多得10分。满20分为止。	1. 提供教学场所分布图和每个教室场所彩色照片，能够反映教室数量、面积和教室内教学设施情况。 2. 提供每个工种的实训实操设备清单和彩色照片等资料，能够反映设备数量、新旧程度、现代化及实际需要情况。
3	教学管理、师资人员条件（30分）	1. 专职校长具有大专及以上学历和高级职业资格（职业技能等级或中级及以上职称）；专职教学管理人员不少于5人，具有大专及以上学历。得基本分5分。 2. 每个培训职业（工种）具有两名教师，教师要有相应高级职业资格证书（或高级职业技能等级证书、中级专业技术职称资格证书，下同。创业培训教师提供人社部门讲师证书）。得基本分10分。 3. 专职教师占教师总数的25%以上，得基本分3分。 4. 每个专业拥有教师超过2人的，每多一名加1分；拥有技师及以上职业资格证书（或中级及以上专业技术职称）的教师每有一名加2分；教师参加获得市级相关专业技能比赛活动获前三名的每有一名加2分，获得省级及以上相关专业技能比赛活动获前三名的每有一名加3分，同一教师只按最高级别比赛加分。该项最多加12分。满30分为止。	1. 专职校长和专职管理人员提供劳动合同、学历证书、资格证书。 2. 提供教师劳动合同、聘用合同或劳务协议和教师的资格证书资料。 3. 专职教师要提供劳动合同。 4. 提供资格证书或获奖证书等资料。 涉及劳动合同、协议、职业资格证书、学历、获奖证书等原件单独提供。
4	培训方案（10分）	培训方案中培训方式和课程所用培训教材符合国家职业标准规定，丰富多样，紧贴市场和劳动者实际需求，能够充分发挥培训作用且有助于就业。优秀得8~10分，一般得6~7.99分，较差得0~5.99分。	提供每个职业工种的培训方案和教材的封面目录复印件。
5	培训成果（20分）	1. 有相对稳定的就业信息和渠道，就业指导得力，学员就业率保障措施得0~10分。 2. 近2年来如有开展职业技能培训，各职业工种完成培训能力足够，并且开展职业培训工种符合产业发展、新职业发展等市场需要，得0~10分。	1. 提供相关就业保障措施等材料。 2. 如有，提供开展培训的职业工种、人数及就业创业情况等台账资料。
6	加分项（5分）	近2年以来积极开展过免费公益性技能培训、脱贫人口培训、就业相关活动；具有创新创先培训优势，开展特色培训、就业工作；获得人社部门或县级以上各级政府名义组织的比赛或活动获得奖励等。得0~5分。该项为加分项，总分满100分为止。	提供相关培训、就业活动的情况说明和照片、创新创先特色、获奖证书等资料。 涉及证书等资料的原件单独提供。