

邢台市南和区卫生健康局

2022 年法治政府建设年度报告

2022 年，在区委、区政府的正确领导下，在区全面依法治区委员会办公室的统一部署下，我局全体干部职工切实加快职能转变，积极开展“法治单位”创建活动，进一步推进全区卫生健康系统法治建设工作深入开展。现将有关工作情况汇报如下：

一、切实加强法治建设的组织领导

把法治建设工作作为单位“一把手工程”列入总体工作目标，健全组织领导和工作机制，做到主要领导亲自抓负总责，分管领导具体抓，进一步强化领导依法行政意识，明确了依法行政工作的指导思想、工作目标、主要任务以及基本要求和方法。将依法行政工作纳入工作责任目标，做到总体有部署、年度有安排、工作有重点。

二、切实加强法治建设的教育培训

把宪法、法律和依法行政知识作为法治教育的必修课，领导班子和全体干部职工通过干部在线学习、学习强国、集中学习、个人自学等多种途径学法。组织召开职工会议贯彻学习习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，集中观看廉政警示教育片，党组会学习了《习近平：关于中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定的说明》《党的创建与党的政治建设的奠基》和《关

于新形势下党内政治生活的若干准则》等有关文章、规定等。

三、切实加强法治建设的宣传引导

开展食品安全宣传周活动。推出宣传展板 2 块，发放宣传资料 300 余份，接受咨询 100 余人。三是进村入户普法。结合健康扶贫工作，积极开展送法入户宣传，发放宣传页 500 余份。四是开展宪法宣传周系列活动，通过线上、线下等各种途径开展宪法宣传活动，共发放宣传页 5000 余份。组织全系统工作人员积极主动学习宪法，推动宪法学习宣传常态化。

四、切实加强“法治医院”“平安医院”建设

在全区 2 家二级以上医院持续推进“法治医院”创建工作，各医院按照“法治医院”创建“六个一”标准完成创建工作：一是成立推进法治建设工作领导小组，明确领导小组主要领导、分管领导、办公室、成员的工作职责和责任分工。二是成立专门部门，配备专职人员，有专门工作职责文件，有专项经费，牵头并有专门定期实施法治建设检查考核、绩效考核。三是聘请法律顾问，建立法律顾问工作制度，并为涉法事项、诉讼和合同项目等提供法律服务。四是制定医患纠纷的调处制度与操作流程、法律法规培训考试制度、法治工作检查考核制度、重大决策制度、重大决策风险评估实施制度、合法性审查制度、法律顾问工作制度等。五是由主要负责人主持参加会议研究制定年度法治教育计划，并按照计划开展法制培训。六是依法审查、制定、解决医院内经济合同、劳务合同、涉医疗争议等相关工作。

五、切实加强全面从严治党、党内法规制度建设

认真学习贯彻国务院《重大行政决策程序暂行条例》，必须严格按照调查研究、听取意见、听证、合法性审查、集体讨论决定等程序进行，进一步规范卫生健康重大行政决策工作。强化主体责任落实，进一步强化监督，层级传导压力，落实好两个责任，有效防范作风问题和有损党和政府形象的事件发生，按照半年一督查，一年一考评的工作要求加强对党员和下属单位的监督检查，通过检查督导，对下属单位党建工作起到促进和预警作用，领导干部述职述廉述法常态化开展，有效促进下属单位党建工作规范化和日常化，有效纠正基层卫生机构在工作中存在的不当行为，提升廉政风险防范意识，降低和减少出现违法违规行为。

六、切实加强行政执法制度建设

认真梳对照部门权力清单，组织卫生健康综合行政执法人员依法开展各项行政执法工作。在执法过程中，认真贯彻落实执法人员持证上岗和资格管理制度，全面推行行政执法调查取证、告知、集体讨论等相关制度，正确行使行政处罚自由量权，进一步规范行政执法行为。

下一步，将进一步强化法制宣教活动，提高全系统法治思维、法律意识、法制观念，提高受众主体覆盖面；强化对行政人员和执法人员的培训，提升依法履职能力；加强三项制度的落实，提升执法规范化建设。

2022年12月12日

